



CURSO VIRTUAL

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CONTENIDO REALIZADO POR DEFENS

#FORMACIÓN
PARA LA **ACCIÓN**

    @RedalOficial



UN PROGRAMA DE:



OBJETIVOS DEL CURSO:



OBJETIVOS:

- » Comprender los conceptos básicos que definen los diferentes aspectos del SG-SST.
- » Identificar la importancia de la implementación del SG-SST, el cumplimiento y aplicación de este en el lugar de trabajo.
- » Reconocer la relación entre el trabajo y la salud.
- » Identificar los riesgos y peligros y sus clasificaciones.
- » Obtener herramientas teórico - prácticas que garanticen a las y los trabajadores defender los derechos fundamentales que se desprenden del SG-SST.

**HORAS
CERTIFICADAS**

**120
HORAS**



**REQUIERE UNA DEDICACIÓN DE 10 HORAS DE
ESTUDIO SEMANALES**



12

MÓDULOS

PARA UN
TOTAL DE:



12

SEMANAS

CONTENIDO TEMÁTICO

MÓDULO 01

PRESENTACIÓN DEL CURSO

- Conceptos básicos.
- ¿Qué es el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo?
- ¿Cuáles son los componentes del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo?

MÓDULO 02

DERECHOS FUNDAMENTALES SOBRE EL TRABAJO Y LA SALUD DEL TRABAJADOR

- El derecho a la protección a la salud y su relación con la Seguridad Social Integral y el SG-SST
- Estándares mínimos del Sistema de Aseguramiento de la calidad del SG-SST

MÓDULO 03

IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SST POR PARTE DEL EMPLEADOR

- Paso a paso de la implementación del SG-SST a cargo del empleador
- Autoridades que ejercen inspección, vigilancia y control sobre las empresas y su SG-SST
- ¿Qué pasa en caso de que el empleador incumpla o cometa alguna infracción con respecto a las normas de SST?

MÓDULO 04

DE LAS OBLIGACIONES EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Obligaciones a cargo del empleador
- Responsabilidades de los trabajadores
- Obligaciones de las Administradoras de Riesgos Laborales
- El Ministerio de Trabajo como vigilante del cumplimiento de la implementación del SG-SST

MÓDULO 05

RIESGOS LABORALES

- ¿Qué es un riesgo laboral?
- Clasificación de los riesgos laborales
- Análisis de exposición a factores de riesgos laborales
- Sistema de control de los riesgos laborales

MÓDULO 06

PELIGROS LABORALES

- ¿Qué es un peligro?
- Clasificación de los peligros laborales
- Clasificación de la gravedad de los peligros
- Diferencia entre peligros y riesgos

MÓDULO 07	ACCIDENTE DE TRABAJO	• ¿Qué es un accidente de trabajo? • Reporte de accidente de trabajo • Investigación y proceso de calificación de un accidente de trabajo • Proceso de calificación de origen. • Proceso de calificación de pérdida de capacidad laboral. • Prestaciones económicas
MÓDULO 08	ENFERMEDAD LABORAL	• ¿Qué es una enfermedad laboral? • Reporte de enfermedad laboral • Proceso de calificación de origen • Proceso de calificación de pérdida de capacidad laboral. • Evaluaciones medicas ocupacionales • Tabla de enfermedades
MÓDULO 09	PENSIÓN DE INVALIDEZ POR RIESGOS LABORALES	• Requisitos para obtener la pensión de invalidez por riesgo laboral • Monto y liquidación de la pensión por invalidez por riesgo laboral.
MÓDULO 10	EL ACOSO LABORAL	• ¿Qué es el acoso laboral? • Ley 1010 de 2006 • Los riesgos psicosociales y su relación con el acoso laboral • ¿Qué acciones debe emprender un trabajador ante una situación de acoso laboral? • Importancia de la ratificación del Convenio 190 - OIT
MÓDULO 11	MECANISMOS DE INCIDENCIA Y PROTECCIÓN LEGAL	• Acciones para exigir el cumplimiento del SG-SST ante las partes-enfocado en la protección- derecho de petición (Cartilla Redal). • Protección constitucional en el SG-SST (Tutela) • Protección administrativa para cumplimiento del SG-SST (Querrella) • Los recursos en el proceso de calificación de enfermedades y PCL
MÓDULO 12	EVALUACIÓN FINAL Y CALIFICACIÓN DEL CURSO	• Caso práctico