



CURSO VIRTUAL

DERECHO LABORAL COLECTIVO

CONTENIDOS POR LA CORPORACIÓN JUSTICIA Y LIBERTAD

**#FORMACIÓN
PARA LA ACCIÓN**

 @RedalOficial



UN PROGRAMA DE:



OBJETIVOS DEL CURSO:



OBJETIVOS:

- » Conocer la historia del movimiento obrero.
- » Conocer las dimensiones de la libertad sindical y su práctica en Colombia desde su marco legal. (Asociación, negociación y huelga)
- » Identificar las conductas atentatorias contra la libertad sindical y cómo proteger el ejercicio en cada uno de los casos expuestos.
- » Aplicar apropiadamente herramientas legales para la defensa del derecho de asociación sindical a nivel nacional e internacional.

HORAS
CERTIFICADAS

70
HORAS



REQUIERE UNA DEDICACIÓN DE 10 HORAS DE
ESTUDIO SEMANALES

07

MÓDULOS

PARA UN
TOTAL DE:

07

SEMANAS

CONTENIDO TEMÁTICO

MÓDULO
01

EL DERECHO A LA
LIBERTAD SINDICAL

- Concepto y evolución de la libertad y asociación sindical.
- Marco jurídico nacional e internacional,
- Atributos esenciales: autonomía sindical, negociación colectiva, huelga, afiliación.

MÓDULO
02

DERECHO DE
ASOCIACIÓN SINDICAL

- Alcance del derecho de asociación sindical como derecho fundamental.
- Marco jurídico nacional e internacional.
- Garantías legales para proteger a trabajadores y representantes sindicales.
- Principales obstáculos y vulneraciones en Colombia.

MÓDULO
03

DERECHO DE
AUTONOMÍA SINDICAL

- Autonomía sindical como pilar de la libertad sindical.
- Garantías legales e internacionales que la protegen.
- Riesgos de injerencia estatal y la importancia de respetar la autogestión sindical.

MÓDULO
04

DERECHOS DE LA
NEGOCIACIÓN
COLECTIVA

- Titularidad y niveles de la negociación colectiva
- Negociación en el sector público.
- Mecanismos de facilitación, como la intervención del Ministerio de Trabajo.
- Recomendaciones de organismos internacionales (OIT, CEACR y Comité de Libertad Sindical) sobre Colombia.

MÓDULO
05

DERECHO A LA
HUELGA

- Finalidades y tipos de huelga.
- Requisitos legales para declarar una huelga.
- Huelgas restringidas o prohibidas
- Servicios mínimos durante la huelga.
- Causales de ilegalidad y sanciones.

**MÓDULO
06**

**DERECHOS DE
PARTICIPACIÓN**

- Consulta tripartita entre Estado, empleadores y trabajadores.
- Rol de la Comisión Permanente de Concertación de Políticas Salariales y Laborales.
- Importancia del diálogo social en la formulación de políticas laborales.
- Recomendaciones del Comité de Libertad Sindical sobre participación efectiva y de buena fe.

**MÓDULO
07**

**DERECHOS A LA VIDA,
LIBERTAD E INTEGRIDAD**

- Relación entre la violencia y la vulneración de derechos sindicales.
- Mecanismos de reparación individual y colectiva para el sindicalismo.
- El rol del Estado y la comunidad internacional en la garantía de los derechos a la vida, la libertad y la integridad de las y los sindicalistas.